求職者等ハラスメント防止に関する基本方針

1．基本方針

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、公平かつ公正で誠実な採用活動を行います。
採用活動におけるハラスメントその他の不適切な言動を容認せず、求職者等が安心して求職活動等に参加できる環境づくりに取り組みます。

2．定義および対象

当社における求職者等ハラスメントとは、当社の社員等が、採用する側の立場や影響力を背景として求職者等に行う不適切な言動により、求職者等の人格・尊厳を侵害し、求職活動等を阻害し、または公正な採用選考を損なうものをいいます。
「求職者等」には、応募者、会社説明会・インターンシップの参加者、OB・OG 訪問者、実習生、内定者その他これらに準ずる方を含みます。

3．対象となり得る行為

以下は例示であり、これらに限定されません。

- 性的な言動その他のセクシュアルハラスメント
- 本人の適性・能力と関係のない事項を質問し、または採用判断に用いるなど、公正な採用選考を損なう行為
- 威圧的、侮辱的または人格を否定する言動
- 内定承諾、他社選考の辞退その他の行為を不当に強要する行為
- 私的な SNS や個人連絡先の使用、会社が定めるルールによらない面談、接触その他の不適切な行為

4．会社の対応

求職者等ハラスメントの防止に向け、会社が定める公式な連絡手段を使用し、面談・面接等を適切な時間帯および場所で実施するとともに、求職者等との接点および情報を適切に管理します。
相談・通報があった場合は、プライバシーに配慮し、事実関係を確認した上で、必要な措置を講じます。また、必要に応じて再発防止に取り組みます。

5．相談・報告および関係者の保護

当社は、求職者等が安心して相談・通報できる窓口を設置し、採用サイト、募集要項その他の方法により周知します。相談者、通報者、被害を受けた求職者等および事実確認に協力した者のプライバシーを保護し、相談・通報または協力を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。

6．求職者等の皆様へのお知らせ

当社は、求職者等が安心して求職活動等に参加できる環境づくりに取り組みます。不適切な対応があった場合は、相談窓口へお知らせください。

東海理化クリエイト